

## エリア採用制度の導入について

弊社は平成 30 年 4 月採用以降の従業員を対象とした、「勤務地を福岡県内に限定する」エリア採用制度を導入致します。

この制度の導入は弊社におけるダイバーシティマネジメントの取組みとして、従業員の働き方の選択肢を広げることにより、引き続き優秀な人財の確保、従業員が働きやすい職場環境の整備を目的としています。

具体的な勤務先としては弊社の本社のある北九州地区及び主力支店である九州支店等が対象勤務地となり、福岡県内における異動可能性はありますが、福岡県外への異動はありません。

処遇については、社宅制度等福利厚生に関しては通常採用の従業員と変わらず、将来的に弊社の幹部従業員として管理職になることも可能です。しかしながら給与については通常採用の従業員よりも低い設定とする予定です。

このため、エリア採用から通常採用への転換の機会を準備し、エリア採用者で通常採用に変更を希望する従業員に対しては会社が選考を行ない、その結果によって通常採用へ移行できる制度とします。

今後は、別地域においても同様の制度導入を検討し、従業員に対し更なる働き方の選択肢を提案することで、従業員が働きやすい職場環境整備を推進していく予定です。

詳細に付きましては、弊社採用担当者へお問い合わせ下さい。

以上